

# 13. monatslohn

alles, was du wissen musst!



## Der 13. Monatslohn

Auch als 13. Gehalt bezeichnet, ist ein Betrag, der in vielen Unternehmen in der Schweiz zusätzlich zum üblichen Lohn gezahlt wird. Obwohl er nicht obligatorisch ist, ist er oft in Tarifverträgen oder Arbeitsverträgen vorgesehen. Dieses zusätzliche Monatsgehalt wird in der Regel am Ende des Jahres, mit Hinblick auf die Dezember-Feiertage, ausgezahlt. Einige Unternehmen ziehen es jedoch vor, den 13. Monatslohn auf mehrere Zahlungen über das Jahr verteilt oder in zwei Raten, im Juni und Dezember, auszus zahlen.



# Eine gängige Praxis



Im Jahr 2022 erhielten mehr als drei Viertel der Beschäftigten (76,2 %) einen 13. Monatslohn. Der Anteil der Unternehmen, die fast allen ihren Mitarbeitenden ein 13. Monatsgehalt zahlen, ist von 44,7 % im Jahr 2020 auf 45,8 % im Jahr 2022 leicht gestiegen. Allerdings zahlen 27,6 % der Unternehmen kein 13. Monatsgehalt.

(Quelle: Bundesamt für Statistik Schweiz)

# Was ist der 13. Monatslohn



Der 13. Monatslohn wirft oft Fragen zu den Berechnungs- und Zuteilungsmodalitäten auf. Es handelt sich um eine zusätzliche Vergütung zum normalen Gehalt, und obwohl sie nicht obligatorisch ist, kann sie einen wichtigen Bestandteil des Jahresgehalts darstellen. Ausserdem unterliegt sie denselben Steuern wie das normale Gehalt.

# Wie wird er berechnet?

Wenn der Lohn fix ist, wird der 13. Monatslohn oft auf Basis des Bruttogehalts berechnet.



## Berechnung auf Basis von 12 Monaten jährlich (13. Monatslohn ausgeschlossen):

Der 13. Monatslohn wird oft als Bonus angesehen, der zusätzlich zu deinem Jahresgehalt gezahlt wird. In der Praxis bedeutet das, dass du jedes Jahr einen zusätzlichen Monatslohn erhältst.

**Beispiel:** Bei einem brutto Jahresgehalt von 60.000 CHF auf Basis von 12 Monaten:

$$60\ 000 + (60\ 000 / 12) = 65\ 000\ \text{CHF}$$

# Wie wird er berechnet?



## **Berechnung auf Basis von 13 Monaten (13. Monatslohn inklusive):**

Das 13. Monatslohn kann im jährlichen Gehalt, das in deinem Arbeitsvertrag angegeben ist, enthalten sein. Das bedeutet, dass ein Teil deines Gehalts jeden Monat beiseitegelegt wird, um diesen Bonus zu bilden.

**Berechnung und Beispiel:** Bei einem Bruttojahresgehalt von 60.000 CHF auf Basis von 13 Monaten:

$$\text{Jahresgehalt} / 13 = \text{Monatsgehalt}$$
$$60\ 000 / 13 \approx 4615 \text{ CHF}$$

# Wie wird er berechnet?



## Berechnung des Betrags des 13. Monatslohns bei unvollständigem Jahr:

Wenn du deinen Arbeitsvertrag im Laufe des Jahres beginnst oder dieser vor Ende des Jahres endet, erhältst du ein 13. Gehalt, das proportional zur Arbeitszeit im Kalenderjahr berechnet wird.

**Beispiel:** Wenn dein monatliches Gehalt 5000 CHF beträgt und du 6 Monate im Jahr gearbeitet hast, wird der Betrag deines 13. Gehalts wie folgt berechnet:

$$\begin{aligned} \text{Monatsgehalt} \times \text{Anzahl der gearbeiteten Monate} / 12 \\ = \text{13. Gehalt} \\ 5000 \times 6 / 12 = 2500 \text{ CHF} \end{aligned}$$

# Wie wird er berechnet?



## Berechnung des Lohns für Teilzeittage:

Allerdings entspricht der Beginn oder das Ende deines Vertrags nicht immer einem vollen Monat. In diesem Fall musst du die Anzahl der Arbeitstage für den unvollständigen Monat in deine Berechnung einbeziehen.

**Beispiel:** Lass uns gemeinsam den 13. Monatslohn einer Person berechnen, die 5000 CHF pro Monat verdient und 6 Monate und 10 Tage gearbeitet hat.

# Berechnung des Lohns für Teilzeittage:



## Schritt 1:

Berechnung des Gehalts für die 6 Monate Arbeit

$$\begin{aligned} \text{Monatsgehalt} \times \text{Anzahl der gearbeiteten Monate} \\ = \text{Gehaltsabrechnung für 6 Monate} \\ 5000 \times 6 = 30\,000 \text{ CHF} \end{aligned}$$

**Mit einem Monatsgehalt von 5000 CHF erhält die Person 30000 CHF für 6 Monate Arbeit.**



# Berechnung des Lohns für Teilzeittage:



## Schritt 2:

Berechnung des Gehalts für 10 Arbeitstage

$$\begin{aligned} \text{Sekundärlohn} &= \\ &(\text{Monatsgehalt} / \text{Anzahl der Tage pro Monat}) \\ &\times \text{Anzahl der Arbeitstage} \\ \text{Sekundärlohn} &= 5000 / 30 \times 10 \approx 1667 \text{ CHF} \end{aligned}$$

Bei einem Monatsgehalt von 5000 CHF erhält die Person 1667 CHF für 10 Arbeitstage.

# Berechnung des Lohns für Teilzeittage:



## Schritt 3:

Berechnung des Betrags des 13. Gehalts

**13. Gehalt =**  
**(Monatsgehalt vollständig + Gehalt für Teilzeitarbeit)**  
/Monate im Jahr.

**13. Gehalt =  $(6 \times 5000 + 1667) / 12 \approx 2639$  CHF**

**Der Betrag des 13. Gehalts beträgt 2639 CHF.**



### **Zu beachten:**

In einigen Fällen kann der 13. Monatslohn variabel sein. So kann seine Höhe durch individuelle oder kollektive Leistungsziele bestimmt werden, die die Mitarbeiter dazu anregen, bestimmte Ziele zu erreichen.